



Wir suchen

HR Manager (w/m/d) in Teilzeit

Wir bei maexpartners beraten internationale Industrie- und Hightechunternehmen aus unterschiedlichen Branchen. Unser Anspruch ist es, für unsere Kunden die beste Lösung zu finden. Dabei befähigen wir die Menschen, mit denen wir arbeiten, diese Lösung nachhaltig umzusetzen.

Abwechslung und Herausforderungen in einem dynamischen Umfeld sind bei uns an der Tagesordnung. Um diese zu meistern, brauchen wir ein starkes Team, in dem du als HR Manager mit viel Empathie und Kommunikationsstärke die Erfolgsgeschichte von maexpartners mitgestaltest.

Klingt spannend? Dann werde Teil unseres Teams!

Deine Aufgaben:

- Steuerung und Optimierung des Recruitingprozesses
- Identifikation und Durchführung von Zielgruppenrelevanten Recruiting Events
- Talent-Gewinnung durch Active Sourcing Tools
- Bewerbungsmanagement
- Employer Branding Aktivitäten in Zusammenarbeit mit dem Marketing
- Steuerung des On-/Offboarding Prozesses
- Auswahl, Controlling und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Steuerung und Überwachung aller personalwirtschaftlichen Prozesse
- Beratung und Unterstützung der Partner und Mitarbeitenden in personalrelevanten Fragestellungen
- Personal/Freelancer-Verwaltung

Deine Benefits:

- Wertschätzendes Miteinander, offene Unternehmenskultur und starker Zusammenhalt
- Attraktives und leistungsgerechtes Vergütungspaket
- Top IT-Ausstattung: Firmen-Laptop und Mobiltelefon
- Hybrides Arbeitsmodell mit Homeoffice nach Absprache
- Individuelle Weiterbildungsmaßnahmen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Kostenloser Tiefgaragenstellplatz
- Flexible Urban Sports Club Mitgliedschaft
- Vielfältige regelmäßige Team-Events

Was du mitbringst:

- Universitäts- oder Fachhochschulabschluss mit relevantem Schwerpunkt im Personalmanagement oder einem vergleichbaren Fach
- HR-Generalist mit einschlägiger Berufserfahrung in der konzeptionellen und operativen Personalarbeit in einem projekt-getriebenen Umfeld
- Fundierte arbeitsrechtliche Kenntnisse und idealerweise Erfahrung in strategischen HR-Themen
- Sicherer Umgang mit Microsoft Office
- Perfekte Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikationstalent, Sorgfalt, Verlässlichkeit und strukturierte Arbeitsweise
- Hohe Motivation, Flexibilität und Einsatzbereitschaft sowie absolute Vertrauenswürdigkeit und Verschwiegenheit
- Organisationsgeschick sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Entscheidungsfreude
- Übersetzung deines HR-Wissens in konkrete Empfehlungen und Finden passgenauer Lösungen

Du hast Fragen? Dann wende dich an:

Evelyn Reichtomann
Recruiting

+49 211 542282195

Evelyn.Reichtomann@maex-partners.com

